



Estado do Rio Grande do Sul  
**PREFEITURA MUNICIPAL DO RIO GRANDE**  
SECRETARIA DE MUNICÍPIO DA EDUCAÇÃO



Relatório de Gestão  
Gerência de Recursos Humanos

Rio Grande, dezembro de 2020.

## INTRODUÇÃO

Este relatório objetiva apresentar um conjunto de informações acerca das ações desenvolvidas pela Secretaria de Município da Educação (SMEd), através da Gerência de Recursos Humanos, no período compreendido entre 2013 a 2020.

Partindo da premissa que a valorização dos(as) profissionais em educação é um dos pilares para a garantia da qualidade de ensino, socialmente referenciada e assegurada na Constituição Federal de 1988, como direito de todos(as) e dever do Estado e da família, bem como da concepção de que é imprescindível possibilitar aos trabalhadores(as) em educação as condições para que exerçam plenamente suas funções e possam qualificar-se permanentemente, considerou-se fator fundamental a realização de políticas de valorização profissional conjugadas com políticas de formação continuada.

Nesse sentido, foram preconizados, pela gestão pública municipal do Rio Grande, investimentos que possibilitaram a valorização dos (as) trabalhadores(as) em educação, oportunizando:

- Formação continuada através da implementação da hora-atividade para todos os(as) professores(as) desde a Educação Infantil, Anos Iniciais, Anos Finais do Ensino Fundamental, bem como da Educação de Jovens e Adultos;
- Redução de 50% da jornada de trabalho para os(as) servidores(as) ocupantes de cargos, empregos ou funções públicas que sejam mães, pais ou responsáveis por pessoas, em tratamento permanente, com deficiência física, intelectual, sensorial, mental ou com Transtorno do Espectro Autista – TEA, sem prejuízo da remuneração e sem compensação da jornada de trabalho – LEI Nº 8.298, DE 13 DE DEZEMBRO DE 2018.
- Incorporação de verbas remuneratórias para fins de aposentadoria do(a) servidor(a) integrante da carreira do magistério público municipal – LEI Nº 7474, DE 1º DE OUTUBRO DE 2013.
- Reestruturação da Carreira do Magistério Público Municipal, passando de 04 (quatro) para 06 (seis) níveis dispostos gradualmente segundo a habilitação, valorizando, assim, as formações não somente em nível de Especialização,

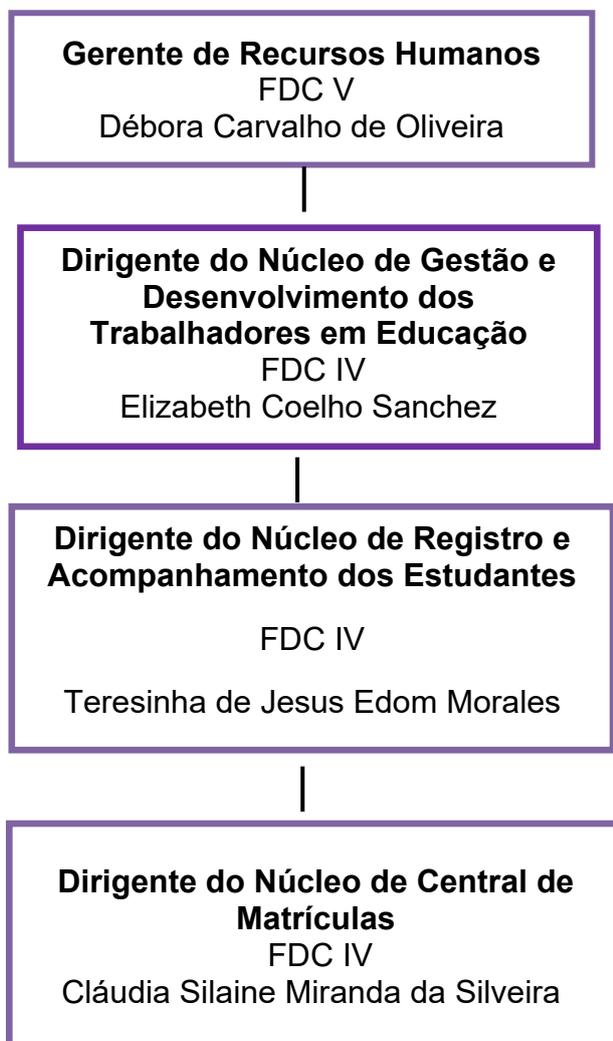
como também em nível de Mestrado e Doutorado. Além disso, alteração na progressão horizontal, tempo de serviço, compreendendo a cada nível, 12 (doze) classes, garantindo 100% dos vencimentos aos 28 anos de serviço – LEI Nº 7848 DE 27 DE JANEIRO DE 2015.

- Solicitação para Mudança de Nível em qualquer período do ano e concessão a contar da data de requerimento;
- Criação de cargos de professor(a) Nível I e Nível II em libras, na carreira do magistério público municipal – LEI Nº 8346 DE 10 DE ABRIL DE 2019;
- Concessão revisão geral anual e aumento da remuneração do(a) servidor(a) público municipal - LEI Nº 7535, DE 14 DE JANEIRO DE 2014.
- Gratificação de 50% (cinquenta por cento), calculada sobre vencimento básico inicial do seu nível, no regime 20 (vinte) horas semanais, ao professor que estiver no exercício de regência de classe de alunos que apresentam necessidades especiais, em escolas de Educação Especial ou nas Salas de Atendimento Educacional Especializado (Sala de Recursos), ou àquele que estiver em exercício no sistema municipal de ensino, em estabelecimento conveniado, ou em centro de atendimento educacional especializado, ou ainda que realize serviço de itinerância, sempre que estes professores tiverem curso na Área da Educação Especial com no mínimo de 360 horas e curso em Atendimento Educacional especializado com no mínimo 180 horas – LEI Nº 7848 DE 27 DE JANEIRO DE 2015;
- Fim da solidão dos(as) profissionais que atuam nas escolas do campo, ampliando o quadro de Recursos Humanos das instituições de ensino localizadas na zona rural do município do Rio Grande;
- Concessão de vale transporte intermunicipal para servidores(as) residentes no município de Pelotas.

## OBJETIVOS

- Coordenar a política de Recursos Humanos da SMEd, suprindo as demandas da Rede Municipal de Ensino, visando a obtenção de uma educação de qualidade social;
- Dialogar com as equipes diretivas das unidades escolares para o gerenciamento dos Recursos Humanos, aspirando comprometimento da qualidade de educação de cada comunidade escolar.

## ORGANOGRAMA



### DADOS DA REDE MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO

- **LEI Nº 8.298, DE 13 DE DEZEMBRO DE 2018:** Redução de 50% da jornada de trabalho para os(as) servidores(as) ocupantes de cargos, empregos ou funções públicas que sejam mães, pais ou responsáveis por pessoas, em tratamento permanente, com deficiência física, intelectual, sensorial, mental ou com Transtorno do Espectro Autista – TEA

ANO	2018	2019	2020
QUANTITATIVO DE SERVIDORES(AS)	02	06	07

- **LEI Nº 7848 DE 27 DE JANEIRO DE 2015** – Reestruturação da Carreira do Magistério Público Municipal, passando de 4 (quatro) para 6 (seis) níveis

### RELAÇÃO DE PROFESSORES MUNICIPAIS QUE SOLICITARAM MUDANÇA DE NÍVEL NO PERÍODO DE 2010 A 2020

ANOS	NÍVEIS											TOTAL P/ ANO
	I/II	I/IV	I/V	I/VI	II/IV	II/V	II/VI	III/IV	IV/V	IV/VI	V/VI	
2010	33	26	0	0	140	0	0	1	0	0	0	200
2011	23	4	0	0	156	0	0	0	0	0	0	183
2012	33	29	0	0	158	0	0	0	0	0	0	220
2013	26	14	0	0	119	0	0	2	0	0	0	161
2014	18	1	0	0	59	0	0	2	0	0	0	80
2015	27	23	1	0	64	11	3	0	108	9	2	248
2016	23	27	1	0	57	24	1	0	17	0	1	151
2017	14	7	0	0	52	20	1	0	9	0	0	103
2018	13	12	1	0	139	28	2	0	17	0	3	215
2019	26	21	1	0	136	14	2	1	14	0	6	221
2020	7	27	1	0	66	20	6	0	5	0	3	135
<b>TOTAL</b>	<b>243</b>	<b>191</b>	<b>05</b>	<b>—</b>	<b>1.146</b>	<b>117</b>	<b>15</b>	<b>06</b>	<b>170</b>	<b>09</b>	<b>15</b>	<b>1.917</b>

ATUALIZAÇÃO REFERENTE AO MÊS DE NOVEMBRO/2020

- **LEI Nº 8346 DE 10 DE ABRIL DE 2019** – Criação de cargos de professor(a) Nível I e Nível II em libras na carreira do magistério público municipal

NOMENCLATURA	QUANTITATIVO
Professor Nível I LIBRAS	<b>04</b>
Professor Nível II LIBRAS	<b>04</b>

- NOMEÇÕES DE SERVIDORES(AS)**

ANO	CARGO	QUANTITATIVO
2004	Professor(a) Nível I	<b>23</b>
	Professor(a) Nível II	<b>35</b>
	Servidores(as) Não Docentes	<b>01</b>
2005	Professor(a) Nível I	<b>23</b>
	Professor(a) Nível II	<b>41</b>
	Servidores(as) Não Docentes	<b>02</b>
2006	Professor(a) Nível I	<b>35</b>
	Professor(a) Nível II	<b>68</b>
	Servidores(as) Não Docentes	<b>02</b>
2007	Professor(a) Nível I	<b>21</b>
	Professor(a) Nível II	<b>33</b>
	Servidores(as) Não Docentes	<b>08</b>
2008	Professor(a) Nível I	<b>31</b>
	Professor(a) Nível II	<b>61</b>
	Servidores(as) Não Docentes	<b>01</b>
2009	Professor(a) Nível I	<b>18</b>
	Professor(a) Nível II	<b>59</b>
	Servidores(as) Não Docentes	<b>00</b>
2010	Professor(a) Nível I	<b>64</b>
	Professor(a) Nível II	<b>118</b>
	Servidores(as) Não Docentes	<b>04</b>
2011	Professor(a) Nível I	<b>15</b>
	Professor(a) Nível II	<b>138</b>
	Servidores(as) Não Docentes	<b>03</b>
2012	Professor(a) Nível I	<b>57</b>

	Professor(a) Nível II	<b>167</b>
	Servidores(as) Não Docentes	<b>39</b>
<b>2013</b>	Professor(a) Nível I	<b>45</b>
	Professor(a) Nível II	<b>78</b>
	Servidores(as) Não Docentes	<b>14</b>
<b>2014</b>	Professor(a) Nível I	<b>00</b>
	Professor(a) Nível II	<b>01</b>
	Servidores(as) Não Docentes	<b>19</b>
<b>2015</b>	Professor(a) Nível I	<b>48</b>
	Professor(a) Nível II	<b>98</b>
	Servidores(as) Não Docentes	<b>43</b>
<b>2016</b>	Professor(a) Nível I	<b>62</b>
	Professor(a) Nível II	<b>105</b>
	Servidores(as) Não Docentes	<b>14</b>
<b>2017</b>	Professor(a) Nível I	<b>17</b>
	Professor(a) Nível II	<b>18</b>
	Servidores(as) Não Docentes	<b>05</b>
<b>2018</b>	Professor(a) Nível I	<b>24</b>
	Professor(a) Nível II	<b>151</b>
	Servidores(as) Não Docentes	<b>01</b>
<b>2019</b>	Professor(a) Nível I	<b>39</b>
	Professor(a) Nível II	<b>95</b>
	Servidores(as) Não Docentes	<b>11</b>
<b>2020</b>	Professor(a) Nível I	<b>31</b>
	Professor(a) Nível II	<b>78</b>
	Servidores(as) Não Docentes	<b>01</b>
<b>TOTAL DE 2004 A 2020</b>	Professor(a) Nível I	<b>553</b>
	Professor(a) Nível II	<b>1.206</b>
	Servidores(as) Não Docentes	<b>168</b>
		<b>1.927</b>

## MATRÍCULAS

### CENSO ESCOLAR

ANO	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020(prévia)
CRECHE	391	423	447	1.043	1.015	1.072	1.171	1.183
PRÉ-ESCOLA	2.271	2.354	2.371	2.962	3.247	3.547	3.699	3.852
<b>TOTAL EI</b>	<b>2.662</b>	<b>2.777</b>	<b>2.818</b>	<b>4.005</b>	<b>4.262</b>	<b>4.619</b>	<b>4.870</b>	<b>5.035</b>
AI	9.683	9.809	9.339	9.198	9.141	9.004	8.746	8.887
AF	6.077	5.901	5.653	5.766	5.803	5.965	5.662	5.806
EJA	1.478	1.267	1.223	1.286	1.250	1.578	1.369	1.255
<b>TOTAL REDE</b>	<b>19.900</b>	<b>19.754</b>	<b>19.033</b>	<b>20.255</b>	<b>20.456</b>	<b>21.166</b>	<b>20.647</b>	<b>20.983</b>

Fonte: INEP-CENSO

### QUANTITATIVO DE SERVIDORES LOTADOS NA SMED

DEZEMBRO/2013	
CARGO	QUANTITATIVO
Arquivista	—
Assessor (a) Administrativo (a)	06
Auxiliar de Educação Infantil e Anos Iniciais	—
Auxiliar de Secretaria	VERA SOLER 01
Bibliotecário (a)	09
Educador (a) Social	DANIELLE PERES 01
Eletricista	—
Quadro Extra	—
Professor (a) Classe C	07
Monitor (a) de Transporte Escolar	—

Motorista	14
Nutricionista	03
Operário (a)	21
Professor (a) Classe Especial	25
CLT	NEUSA MARIA MENDES MARTINS GILBERTO MEDEIROS DE OLIVEIRA 02
Professor (a) Nível I	114
Professor (a) Nível II	343
Professor (a) Nível IV	1.209
Professor (a) Nível V	—
Professor (a) Nível VI	—
Secretário (a) de Escola	15
Zelador(a) de Escola	01
Total Servidores (as) Não Docentes	71
Total de Professores(as)	1.700
Total Servidores (as) Não Docentes	1.771

DEZEMBRO/2014	
CARGO	QUANTITATIVO
Arquivista	—
Assessor (a) Administrativo (a)	01
Auxiliar de Educação Infantil e Anos Iniciais	—
Auxiliar de Secretaria	VERA SOLER 01
Bibliotecário (a)	15
Educador (a) Social	DANIELLE PERES 01
Eletricista	01
Quadro Extra	—
Professor (a) Classe C	07
Monitor (a) de Transporte Escolar	—
Motorista	15
Nutricionista	4

Operário (a)	21
Professor (a) Classe Especial	25
CLT	<b>NEUSA MARIA MENDES MARTINS</b> 01
Professor (a) Nível I	77
Professor (a) Nível II	261
Professor (a) Nível IV	1.320
Professor (a) Nível V	—
Professor (a) Nível VI	—
Secretário (a) de Escola	21
Zelador(a) de Escola	01
<b>Total Servidores (as) Não Docentes</b>	<b>81</b>
<b>Total de Professores(as)</b>	<b>1.691</b>
<b>Total Servidores (as)</b>	<b>1.772</b>

DEZEMBRO/2015	
CARGO	QUANTITATIVO
Arquiteto	<b>JANE CONCEICAO BORGHETTI</b> 01
Arquivista	—
Assessor (a) Administrativo (a)	08
Auxiliar de Educação Infantil e Anos Iniciais	—
Auxiliar de Secretaria	<b>VERA SOLER</b> 01
Bibliotecário (a)	22
Educador (a) Social	<b>DANIELLE PERES</b> 01
Eletricista	01
Quadro Extra	—
Professor (a) Classe C	06
Monitor (a) de Transporte Escolar	01
Motorista	21
Nutricionista	04
Operário (a)	22

<b>Professor (a) Classe Especial</b>	<b>25</b>
<b>CLT</b>	<b>NEUSA MARIA MENDES MARTINS</b> <b>01</b>
<b>Professor (a) Nível I</b>	<b>68</b>
<b>Professor (a) Nível II</b>	<b>272</b>
<b>Professor (a) Nível IV</b>	<b>1341</b>
<b>Professor (a) Nível V</b>	<b>101</b>
<b>Professor (a) Nível VI</b>	<b>11</b>
<b>Psicóloga</b>	<b>MARINA ROCHA COSTA</b> <b>01</b>
<b>Secretário (a) de Escola</b>	<b>37</b>
<b>Zelador(a) de Escola</b>	<b>01</b>
<b>Total Servidores (as) Não docentes</b>	<b>121</b>
<b>Total de Professores(as)</b>	<b>1.825</b>
<b>Total de Servidores(as)</b>	<b>1.946</b>

<b>DEZEMBRO/2016</b>	
<b>CARGO</b>	<b>QUANTITATIVO</b>
<b>Arquivista</b>	<b>—</b>
<b>Assessor (a) Administrativo (a)</b>	<b>07</b>
<b>Auxiliar de Educação Infantil e Anos Iniciais</b>	<b>08</b>
<b>Auxiliar de Secretaria</b>	<b>VERA SOLER</b> <b>01</b>
<b>Bibliotecário (a)</b>	<b>23</b>
<b>Educador (a) Social</b>	<b>DANIELLE PERES</b> <b>01</b>
<b>Eletricista</b>	<b>02</b>
<b>Quadro Extra</b>	<b>—</b>
<b>Professor (a) Classe C</b>	<b>06</b>
<b>Monitor (a) de Transporte Escolar</b>	<b>01</b>
<b>Motorista</b>	<b>21</b>
<b>Nutricionista</b>	<b>04</b>
<b>Operário (a)</b>	<b>20</b>
<b>Professor (a) Classe Especial</b>	<b>25</b>

<b>CLT</b>	<b>NEUSA MARIA MENDES MARTINS</b> 01
<b>Professor (a) Nível I</b>	78
<b>Professor (a) Nível II</b>	302
<b>Professor (a) Nível IV</b>	1421
<b>Professor (a) Nível V</b>	133
<b>Professor (a) Nível VI</b>	12
<b>Secretário (a) de Escola</b>	37
<b>Zelador(a) de Escola</b>	01
<b>Total Servidores(as) Não Docentes</b>	126
<b>Total de Professores(as)</b>	1.978
<b>Total de Servidores(as)</b>	2.104

<b>DEZEMBRO/2017</b>	
<b>CARGO</b>	<b>QUANTITATIVO</b>
<b>Arquivista</b>	—
<b>Assessor (a) Administrativo (a)</b>	08
<b>Auxiliar de Educação Infantil e Anos Iniciais</b>	08
<b>Auxiliar de Secretaria</b>	<b>VERA SOLER</b> 01
<b>Bibliotecário (a)</b>	23
<b>Educador (a) Social</b>	<b>DANIELLE PERES</b> 01
<b>Eletricista</b>	02
<b>Quadro Extra</b>	02
<b>Professor (a) Classe C</b>	06
<b>Monitor (a) de Transporte Escolar</b>	06
<b>Motorista</b>	22
<b>Nutricionista</b>	04
<b>Operário (a)</b>	19
<b>Professor (a) Classe Especial</b>	25
<b>CLT</b>	<b>NEUSA MARIA MENDES MARTINS</b>

	01
Professor (a) Nível I	80
Professor (a) Nível II	273
Professor (a) Nível IV	1462
Professor (a) Nível V	151
Professor (a) Nível VI	14
Secretário (a) de Escola	37
Zelador(a) de Escola	01
<b>Total Servidores(as) Não Docentes</b>	<b>134</b>
<b>Total de Professores(as)</b>	<b>2.012</b>
<b>Total de servidores(as)</b>	<b>2.146</b>

DEZEMBRO/2018	
CARGO	QUANTITATIVO
Arquivista	—
Assessor (a) Administrativo (a)	06
Auxiliar de Educação Infantil e Anos Iniciais	08
Auxiliar de Secretaria	VERA SOLER 01
Bibliotecário (a)	23
Educador (a) Social	BREAD ESTEVAM DANIELLE PERES 02
Eletricista	02
Quadro Extra	01
Professor (a) Classe C	06
Monitor (a) de Transporte Escolar	07
Motorista	23
Nutricionista	04
Operário (a)	19
Professor (a) Classe Especial	25
CLT	NEUSA MARIA MENDES MARTINS 01
Professor (a) Nível I	73

<b>Professor (a) Nível II</b>	<b>277</b>
<b>Professor (a) Nível IV</b>	<b>1586</b>
<b>Professor (a) Nível V</b>	<b>187</b>
<b>Professor (a) Nível VI</b>	<b>20</b>
<b>Secretário (a) de Escola</b>	<b>37</b>
<b>Zelador(a) de Escola</b>	<b>01</b>
<b>Total Servidores(as) Não Docentes</b>	<b>134</b>
<b>Total de Professores(as)</b>	<b>2.175</b>
<b>Total de Servidores(as)</b>	<b>2.309</b>

<b>DEZEMBRO/2019</b>	
<b>CARGO</b>	<b>QUANTITATIVO</b>
<b>Arquivista</b>	<b>01</b>
<b>Assessor (a) Administrativo (a)</b>	<b>11</b>
<b>Auxiliar de Educação Infantil e Anos Iniciais</b>	<b>09</b>
<b>Auxiliar de Secretaria</b>	<b>VERA SOLER 01</b>
<b>Bibliotecário (a)</b>	<b>23</b>
<b>Educador (a) Social</b>	<b>BREAD ESTEVAM DANIELLE PERES 02</b>
<b>Eletricista</b>	<b>02</b>
<b>Quadro Extra</b>	<b>01</b>
<b>Professor (a) Classe C</b>	<b>06</b>
<b>Monitor (a) de Transporte Escolar</b>	<b>10</b>
<b>Motorista</b>	<b>27</b>
<b>Nutricionista</b>	<b>04</b>
<b>Operário (a)</b>	<b>18</b>
<b>Professor (a) Classe Especial</b>	<b>25</b>
<b>CLT</b>	<b>NEUSA MARIA MENDES MARTINS 01</b>
<b>Professor (a) Nível I</b>	<b>68</b>
<b>Professor (a) Nível II</b>	<b>227</b>
<b>Professor (a) Nível IV</b>	<b>1.742</b>

Professor (a) Nível V	216
Professor (a) Nível VI	26
Secretário (a) de Escola	36
Zelador(a) de Escola	01
<b>Total Servidores(as) Não Docentes</b>	<b>146</b>
<b>Total de Professores(as)</b>	<b>2.311</b>
<b>Total de Servidores (as)</b>	<b>2.457</b>

DEZEMBRO/2020	
CARGO	QUANTIDADE
Arquivista	1
Assessor (a) Administrativo (a)	9
Auxiliar de Educação Infantil e Anos Iniciais	10
Auxiliar de Secretaria	01 – Vera Soler (SMEd)
Bibliotecário (a)	23
Educador (a) Social	01 – Bread Estevam
Eletricista	2
Quadro Extra	01 – Elio Omar da Silva (15104)
Professor (a) Classe C	6
Monitor (a) de Transporte Escolar	10
Motorista	26
Nutricionista	4
Operário (a)	18
Professor (a) Classe Especial	24
CLT	01 – Neusa Maria Mendes Martins (João de Oliveira)
Professor (a) Nível I	67
Professor (a) Nível II	231
Professor (a) Nível IV	1.796
Professor (a) Nível V	240
Professor (a) Nível VI	36
Secretário (a) de Escola	37
Zelador(a) de Escola	1

<b>Total de Professores(as)</b>	<b>2.400</b>
<b>Demais servidores (as) não docentes</b>	<b>142</b>
<b>Total Servidores (as)</b>	<b>2.542</b>

## CONVOCAÇÕES

NOVEMBRO/ 2013	
TIPO	QUANTITATIVO
CONVOCAÇÃO +20H	694
CONVOCAÇÃO +10H	68
GID CONVOCAÇÃO +20H	263
GID CONVOCAÇÃO +10H	42

NOVEMBRO/ 2014	
TIPO	QUANTITATIVO
CONVOCAÇÃO +20H	725
CONVOCAÇÃO +10H	54
GID CONVOCAÇÃO +20H	260
GID CONVOCAÇÃO +10H	31

NOVEMBRO/ 2015	
TIPO	QUANTITATIVO
CONVOCAÇÃO +20H	743
CONVOCAÇÃO +10H	62
GID CONVOCAÇÃO +20H	268
GID CONVOCAÇÃO +10H	29

NOVEMBRO/2016	
TIPO	QUANTITATIVO
CONVOCAÇÃO +20H	715
CONVOCAÇÃO +10H	70

GID CONVOCAÇÃO +20H	301
GID CONVOCAÇÃO +10H	02

NOVEMBRO/2017	
TIPO	QUANTITATIVO
CONVOCAÇÃO +20H	731
CONVOCAÇÃO +10H	62
GID CONVOCAÇÃO +20H	298
GID CONVOCAÇÃO +10H	35

NOVEMBRO/2018	
TIPO	QUANTITATIVO
CONVOCAÇÃO +20H	616
CONVOCAÇÃO +10H	87
GID CONVOCAÇÃO +20H	206
GID CONVOCAÇÃO +10H	55

NOVEMBRO/2019	
TIPO	QUANTITATIVO
CONVOCAÇÃO +20H	619
CONVOCAÇÃO +10H	67
GID CONVOCAÇÃO +20H	221
GID CONVOCAÇÃO +10H	40

DEZEMBRO/2020	
TIPO	QUANTITATIVO
CONVOCAÇÃO +20H	577
CONVOCAÇÃO +10H	65
GID CONVOCAÇÃO +20H	200
GID CONVOCAÇÃO +10H	42

### RESCISÃO 2013 A 2020

2013	
APOSENTADORIA PROFESSOR	23
FALECIMENTO	6
RESCISÃO PROFESSOR	15
RESCISÃO BIBLIOTECÁRIO	4
RESCISÃO EXTRA CLASSE	6
RESCISÃO SECRETARIO DE ESCOLA	3
RESCISÃO NUTRICINISTA	1

2014	
APOSENTADORIA PROFESSOR	37
FALECIMENTO	7
RESCISÃO PROFESSOR	26
RESCISÃO ASSESSOR ADMINISTRATIVO	1
RESCISÃO EXTRA CLASSE	1
RESCISÃO SECRETARIO DE ESCOLA	4
RESCISÃO OPERÁRIO	1
RESCISÃO DE CONTRATO	8
TERMINO DE CONTRATO	5

2015	
APOSENTADORIA PROFESSOR	52
APOSENTADORIA MOTORISTA	2
APOSENTADORIA OPERÁRIO	4
APOSENTADORIA SERVENTE	2
FALECIMENTO	4
FALECIMENTO OPERÁRIO	1
RESCISÃO PROFESSOR	12
RESCISÃO DE CONTRATO	2

RESCISÃO SECRETÁRIO DE ESCOLA	4
RESCISÃO MONITOR DE TRANSPORTE ESCOLAR	1
TERMINO DE CONTRATO	45

2016	
APOSENTADORIA PROFESSOR	76
APOSENTADORIA MOTORISTA	1
FALECIMENTO	4
FALECIMENTO MOTORISTA	1
RESCISÃO PROFESSOR	12
RESCISÃO AUX. DE ED. INFANTIL E ANOS INICIAIS	1
RESCISÃO SECRETARIO DE ESCOLA	2
TERMINO DE CONTRATO	5

2017	
APOSENTADORIA PROFESSOR	74
APOSENTADORIA MOTORISTA	1
FALECIMENTO	8
FALECIMENTO SECRETÁRIO DE ESCOLA	1
RESCISÃO PROFESSOR	16
RESCISÃO EXTRA QUADRO	1
RESCISÃO SECRETÁRIO DE ESCOLA	2

2018	
APOSENTADORIA PROFESSOR	51
FALECIMENTO	4
RESCISÃO PROFESSOR	17
RESCISÃO ADMINISTRATIVO ASSESSOR	2
RESCISÃO AUX. DE ED. INFANTIL E ANOS INICIAIS	1

RESCISÃO SECRETARIO DE ESCOLA	1
RESCISÃO MOTORISTA	1

2019	
APOSENTADORIA PROFESSOR	133
APOSENTADORIA MOTORISTA	1
FALECIMENTO	2
RESCISÃO PROFESSOR	13
RESCISÃO BIBLIOTECÁRIO	2
RESCISÃO AUX. DE ED. INFANTIL E ANOS INICIAIS	1
RESCISÃO SECRETÁRIO DE ESCOLA	1
RESCISÃO OPERÁRIO	1
RESCISÃO MONITOR DE TRANSPORTE ESCOLAR	1
RESCISÃO MOTORISTA	1
APOSENTADORIA PROFESSOR	133
FALECIMENTO	2
RESCISÃO PROFESSOR	13
TOTAL DE PROFESSORES	148

2020	
ATUALIZAÇÃO	23/11/2020
APOSENTADORIA PROFESSOR	31
APOSENTADORIA AUX DE SECRETÁRIA	1
FALECIMENTO	6
RESCISÃO PROFESSOR	6
RESCISÃO ASSESSOR ADMINISTRATIVO	1
RESCISÃO AUX. DE ED. INFANTIL E ANOS INICIAIS	1
RESCISÃO SECRETÁRIO DE ESCOLA	1
EXONERAÇÃO ASSESSOR ADMINISTRATIVO	1
EXONERAÇÃO PROFESSOR	5

CLT	3
<b>2020 – DESLIGAMENTOS DE PROFESSORES(AS)</b>	
ATUALIZAÇÃO	23/11/2020
APOSENTADORIA PROFESSOR	31
FALECIMENTO	6
RESCISÃO PROFESSOR	6
EXONERAÇÃO PROFESSOR	5
CLT	3
<b>TOTAL DE PROFESSORES</b>	<b>51</b>

<b>ATENDIMENTOS PARA ADESÃO AO IPE SAÚDE</b>	
2013	11
2014	14
2015	16
2016-	13
2017	11
2018	10
2019	31
2020	12

TOTAL-	118