

**De:** Marta Fonseca <marta.comprassms@gmail.com>

**Enviado:** quarta-feira, 16 de janeiro de 2019 08:15

**Para:** Assessora Comercial; pregaorg@gmail.com

**Cc:** sandra oliveira

**Assunto:** Re: Esclarecimentos PRE 66/2018 - PM RIO GRANDE

Boa tarde,

A respeito do solicitado, só posso responder ao que tange a Secretaria de Município da Saúde, porém informo que está em anexo a sra. Sandra (telefone 53-32338496) responsável pelo certame na Secretaria que também usufruirá do serviço. Sendo assim, seguem esclarecimentos:

1. Considerando a Convenção Coletiva de Trabalho ter validade expirada em 31/12/2018, está correto nosso entendimento de que o valor da reajuste/reapactuação referente a (Remuneração/Salário/Alimentação) **PODERÁ** ser solicitado quando ocorrer a homologação da nova CCT, ou seja, antes de completar o período de 12 meses de contrato?

Sim. Tão logo seja homologada a nova CCT, poderá ser requerido reequilíbrio financeiro.

2. Em relação ao PREPOSTO, **PERGUNTAMOS:** O mesmo deverá ficar fixo no local da prestação de serviço, ou o mesmo poderá comparecer aleatoriamente a fim de acompanhar todas as situações que ocorrerem na prestação de serviço? Qual a periodicidade da presença do preposto?

Não precisa ser fixo. O preposto pode ser tanto algum funcionário da empresa que está trabalhando, quanto alguém designado a este cargo fixo, ou vir ir aleatoriamente, fica a cargo da contratada.

3. O controle de frequência/pontualidade poderá ser feito através de ponto manual (Livro Ponto)?

Sim, o controle pode ser feito manualmente (atualmente ele já é feito assim).

4. A contratada deverá manter escritório (sede) no Município de Rio Grande?

Pela legislação vigente na qual é baseado o processo licitatório é necessário sim, sede no município. Se faz necessário para que haja celeridade na resolução de eventos emergenciais que porventura aconteçam

5. Os lances serão pelo valor anual, para 01 funcionário em cada item, é isso?

Verificar com o Gabinete de Compras.

6. Os funcionários irão trabalhar quando for feriado?

No que tange a Secretaria de Saúde não há expediente nos feriados.

Os equipamentos da SMCAS:

\*Centro POP e CRAS Lucia Nader não haverá expediente aos finais de semana e feriados, funcionam de segunda a sexta;

\*Casa de Passagem, Laço de Amor, Reintegração e Residência Inclusiva funcionam durante sete (7) dias na semana, sábados domingos e feriados.

Conforme Termo de Referência, no Quadro por Local de Trabalho (Item 4) .

7. Os funcionários terão intervalo para refeições? Caso o posto não possa ficar descoberto nesse intervalo poderá a empresa prever folguista para a rendição?

No que tange os postos de trabalho da Saúde: são todos diurnos, com horário de funcionamento para a SMS das 08h às 12h, e das 13h às 17h; e nos CAPS das 08h às 14h e das 15h às 17h.

SMCAS- Não tem folguista para o horário das refeições em nenhum equipamento. Os intervalos para refeições são ajustados e acordados com os coordenadores dos equipamentos.

8. É possível disponibilizar a relação com quantitativo dos materiais que a Contratada deverá fornecer?

Nós (Saúde) não temos acesso a essa relação, isso é algo da empresa.

SMCAS

\*Esta é uma estimativa semanal de material:

item	Quantid. p/ Casa/Equipam			
cloro	litros 5			
detergente	Unid. 3			
esponja aço	Unid. 5			
esponja de louça	Unid. 2			
limpa piso	litros 8			
luvas pares	Unid. 3			
pano de chão	Unid. 2			
sabao em barra	Unid. 1			
saponaceo	Unid. 2			
vassoura	Unid. 2 (mês)			
flenela	Unid. 2			
alcool 70%	Litros 2			
pano de prato	Unid. 2			
TOTAL MENSAL				

OBS\* Estimativa de material por Equipamento deverá ser entregue semanalmente, fora o entregue com o EPI

Para servir como referencia de quantidade para limpeza do espaço da cozinha e adjacências.

\* OBS:Eventualmente pode ser necessário alguma entrega extra.

9. Os 02 funcionários de 56horas (Residencia inclusiva/Casa de Pass) irão trabalhar os dois de segunda a domingo ou haverá escala entre eles?

Verificar com a SMCAS.

**SMCAS**

Os funcionários dos equipamentos Residência inclusiva/Casa de Passagem (56 horas) trabalham de domingo a segunda e feriados, os dois fazem 8 horas diarias e serão locados em postos em diferentes, um em cada equipamento.

10. Os 04 funcionários de 42horas (Laço de amor/Reintegração)) irão trabalhar os quatro de segunda a domingo ou haverá escala entre eles?

Verificar com a SMCAS.

**SMCAS** -Nas Casa Laço de Amor e Reintegração(loais diferentes) os funcionários, dois (2) para cada casa, não trabalham em horário concomitante e fazem seis ( 6) horas diárias de domingo a segunda, (incluso feriados). O horário de início e final da jornada serão acordados com o coordenador da unidade.

11. De acordo com o item 6.1.8.3. Autorização de abertura de conta vinculada ao contrato de prestação de serviços, nos termos das Instruções Normativas nº 05 do Ministério do Planejamento, na qual serão feitas as provisões para o pagamento de férias, 13º salário e rescisão contratual dos trabalhadores da contratada. **PERGUNTAMOS:** Esse documento deverá ser entregue na fase de habilitação? Essa autorização deverá ser comprovada na forma de declaração assinada pelo Representante legal da empresa?

Verificar com o Gabinete de Compras.

12. De acordo com o item 6.1.8.4. Autorização do repasse direto aos trabalhadores da remuneração mensal não paga pela contratada, quando houver retenção de faturas por inadimplência ou não apresentação de certidões pela Contratada. **PERGUNTAMOS:** Esse documento deverá ser entregue na fase de habilitação? Essa autorização deverá ser comprovada na forma de declaração assinada pelo Representante legal da empresa?

Verificar com o Gabinete de Compras.

Sendo o que tinha para o momento, me coloco a disposição.

Atenciosamente,

Marta da Costa Fonseca  
Assessora Administrativo  
Núcleo de Compras  
Secretaria de Município da Saúde  
Prefeitura Municipal do Rio Grande  
(53) 3237-4216