



Prefeitura Municipal do Rio Grande

PROJETO DE TRABALHO TÉCNICO SOCIAL

1 IDENTIFICAÇÃO

Programa: PAC/PPI –Intervenção em Favelas	Contrato CAIXA nº:0227526-41/2007
Ação/Modalidade: Apoio a urbanização de assentamentos precários	
Empreendimento: Conjunto Residencial Santa Tereza	
Localização/Município: Rio Grande	UF: RS
Fonte de recursos: PAC/OGU	Regime de execução do PTTS: Empreitada
Proponente/Agente Promotor: Prefeitura Municipal do Rio Grande	
Executor da intervenção: Secretaria Municipal de Habitação e Desenvolvimento Urbano	
Tel.: 53 32336095	e-mail: robertosmhadu@riogrande.rs.gov.br
Responsável Técnico: Social: Nadia Regina Pereira Formação: Assistente Social Fôlha	
Tel.: (53) 91190394	e-mail: nadiafolha@yahoo.com.br
Nº de Famílias - 268	Nº de pessoas: 700
Nº de famílias em situação de risco - 268	Nº de mulheres Chefe de Família: 59
Nº de idosos - 40	Nº de idosos chefes de família: 10
Nº de pessoas portadoras de necessidades especiais (física e mental) : 05 com deficiência Física - 05 deficiência mental	Nº de pessoas portadoras de necessidades especiais chefes de famílias : 00
Nº de famílias a serem removidas/reassentadas: 268	
Renda média familiar (em SM) de 1 a 3 salários mínimos	

2 DIAGNÓSTICO

2.1 Características da área de intervenção e do entorno

O município do Rio Grande localiza-se na planície costeira do Rio Grande do Sul, e está no cerne de um ecossistema extremamente rico em vida, que é o estuário da Laguna dos Patos.

O bairro Santa Tereza integra uma das divisões físico-políticas do município de Rio Grande e as famílias que serão realocadas estão atualmente assentadas em área de expansão portuária, aparecendo comprimidas entre as áreas de dependências do Porto de Rio Grande e o canal da Laguna dos Patos.

De acordo com a pesquisa do Prof. Solismar Fraga, a área que pertence ao Bairro Santa Tereza hoje, segundo a planta T45, comportaria somente 9 quarteirões, sendo que 8 com destino residencial e 1 destinado a Sociedade Amigos do Santa Tereza; isso significa que as áreas adjacentes aos 9 quarteirões foram ocupadas de forma irregular, ou seja, 3 quarteirões a leste e 3 quarteirões a oeste da referida área (Dissertação de Mestrado Prof. Solismar "A visão dos moradores sobre o planejamento urbano: um estudo de caso do Bairro Santa Tereza- Rio Grande/RS- 1997/FURG).

Somente mais tarde houve a ocupação do extremo oeste do Bairro, junto à Avenida Ipiranga, onde foram construídas as casas que ficavam junto aos trilhos.

O bairro Santa Tereza possui infraestrutura, ou seja, 7,5% esgoto, 13% calçamento, 48% energia elétrica, 48% abastecimento de água, coleta de lixo e transporte coletivo.

Em relação às escolas públicas existe duas localizadas dentro do Bairro :

A Escola Estadual de Ensino Fundamental Ernesto Pedrosa, localizada na Rua Antonio de Medeiros, atende um total de 120 alunos, sendo 18 alunos por sala. A Escola conta também com o projeto "MAIS EDUCAÇÃO", que proporciona aos alunos no turno inverso, atividades como: Capoeira, Música, Horta Escolar, Reforço em Matemática, Dança e Recreação. Tais atividades desenvolvem-se três vezes por semana e conta com almoço e lanche. O projeto existe há 05 anos.



Prefeitura Municipal do Rio Grande

A escola hoje não tem alunos da área de remoção, mas atende outros bairros como: BGV, Barra, Mangueira e do próprio bairro. A mesma já atendeu 400 alunos nos três turnos, tem previsão de construção de mais salas de aulas, fica à 200 metros do Residencial.

A Escola Municipal de Ensino Fundamental Admar Corrêa, localizada na Rua Flores da Cunha no mesmo quarteirão do Posto de Saúde, fica a 500 metros do novo residencial, atende 460 alunos e conta com os seguintes projetos: Rio Grande em Ação, Projeto Convivência da Furg e o Projeto Quip (criada 2005, a empresa é resultado da união de expertises de quatro grandes grupos nacionais: Queiroz Galvão, UTC Engenharia, IESA e Camargo Corrêa. A sede está localizada no Porto de Rio Grande, com filiais no Estaleiro Rio Grande e Rio de Janeiro.

Foi inaugurada uma Creche no pátio da Escola, que atende 120 crianças, com berçário, maternal e pré-escola.

O Posto de Saúde Santa Tereza localizado na Travessa Padre Caio, funciona nos dois turnos (7:30 às 18:00 horas), com atendimento de atenção básica, pequena farmácia e alguns procedimentos em casa. Tem uma equipe técnica de clínico geral, pediatra, auxiliares de enfermagem, agentes de saúde e duas enfermeiras.

A comunidade ainda conta com uma igreja católica de nome Paróquia Santa Tereza, localizada na Rua São Francisco de Assis, com prédio próprio e salão de festa e uma Igreja Evangélica localizada na Travessa Xavante.

A Associação de Moradores do Bairro Santa Tereza, localiza-se junto ao posto de saúde, na Travessa Padre Caio, sua diretoria já participou do levantamento feito na área de remoção no ano 2007, onde no local foram realizadas assembléias com os moradores.

Nas escolas existe um trabalho com seus alunos em relação a programas de educação ambiental realizado pela Secretaria Municipal do Meio Ambiente.

2.2 Caracterização da população beneficiária:

A população que irá residir no novo residencial origina-se do próprio bairro (154 famílias) e do BGV (114 famílias) sua faixa etária está entre 0 a mais de 60 anos. A renda familiar declarada varia entre um salário mínimo até três salários mínimos.

Em relação a escolaridade 5% são analfabetos, 51% possui o ensino fundamental incompleto, 16% possui o ensino fundamental completo, 14% possui o ensino médio incompleto, 12% possui o ensino médio completo e 2% possui ensino superior incompleto.

Existe famílias que possuem pessoas portadoras de necessidades especiais, com vários tipos de doenças mentais e físicas, para estas vamos priorizar as casas.

2.3

Ocupação laborativa – Santa Tereza

Dados calculados sobre 100% dos dados obtidos do levantamento socioeconômico

Ocupação	Número de Pessoas
Aposentado	27 % da população
Carroceiros	11 % da população
Manicure	4 % da população
Comerciante	3 % da população
Diarista	4 % da população
Vendedor	3 % da população
Artesão	7 % da população
Cabeleireira	8 % da população
Eletrotécnico	6 % da população
Mecânico	8 % da população
Desempregados	19 % da população

2.4

Caracterização da organização comunitária:



Prefeitura Municipal do Rio Grande

A população que reside no bairro participou de todo o processo para a construção deste projeto, onde ocorreram várias reuniões. As lideranças comunitárias residem na área, sempre que solicitadas participa das reuniões.

No bairro existem entidades tais como: Centro Espírita (localizado na Travessa Xavante), Piquete Espora de Prata (localizado na Rua Carlos Vignolli), Associação de Moradores (localizada na rua Padre Cairo) e o grupo de Pescadores Santa Tereza,(localizado na rua Carlos Vignolli).

2.5 Caracterização da Intervenção física:

Tipo de intervenção	Nº de famílias	Nº de pessoas
Habitação	268	700
Melhoria Habitacional		
Unidade Sanitária		
Ligação Domiciliar (Água)		
Ligação Domiciliar (Esgoto)	20 %	
Ligação Intra domiciliar (Água)		
Ligação Intra domiciliar (Esgoto)		
Fossa/Filtro Anaeróbio	80 %	
Regularização Fundiária		
Outros		

3 JUSTIFICATIVA

As condições ambientais desta área específica, localizada no bairro Santa Tereza, de acordo com os estudos levantados pela Secretária de Coordenação e Planejamento são bastante precárias e nesta área deverá ser construído um cais para a construção naval, o que vem justificar a retirada destas 268 famílias.

Considerando as características desta comunidade e reconhecendo nestas famílias seus valores culturais e suas diferentes necessidades, propõem-se uma intervenção no sentido de realizar oficinas de educação ambiental, sanitária e geração de trabalho e renda.

Com base nesta lógica o PTTS prevê abertura de canais de participação, objetivando a socialização das informações e permitindo que a comunidade acompanhe e interaja durante a implementação do empreendimento, desde sua aprovação até a fase de ocupação.

O PTTS se compõe por três eixos: Mobilização e Organização Comunitária(MOC), Educação Sanitária e Ambiental(ESA), Geração de Trabalho e Renda(GTR);

Estes eixos deverão ser desenvolvidos no bairro Santa Tereza no período de 24 meses, sendo este estar dividido em pré e pós remanejamento.

Os referidos eixos serão desenvolvidos a partir da contratação de técnicos sociais. Serão necessários outros recursos humanos para o desenvolvimento das ações ambientais e oficinas das áreas em questão, instrutores para cursos de capacitação profissional, buscando aumentar o envolvimento dos beneficiários e ao mesmo tempo desencadear o potencial criativo local, desenvolvendo novas habilidades e capacidade laborativas.

Este trabalho será executado a partir da supervisão de técnicos da SMHADU .

4 OBJETIVOS

Apresentar os projetos arquitetônicos e social do futuro empreendimento para a população beneficiária;

Implementar reuniões inter-secretarias buscando integração para melhor desenvolver as ações previstas no PTTS;



Prefeitura Municipal do Rio Grande

Organizar a comissão de acompanhamento da obra(CAO), possibilitando o envolvimento dos representantes e equipe técnica no desenvolvimento dos projetos;

Mobilizar a população beneficiária de modo a participarem de todo o processo de construção dos projetos social e engenharia;

Organizar reuniões e oficinas que estimulem a população beneficiária a estabelecer uma relação de parceria e co-responsabilidade junto a vizinhança e na gestão dos equipamentos comunitários previstos no futuro empreendimento;

Garantir espaços de reflexão e debates junto aos beneficiários, fortalecendo a troca de experiências e informações;

Organizar material informativo com documentos que irá ser produzido ao longo do processo;

Fortalecer as associações e grupos representativos existentes, incentivando e interligando a troca de conhecimento entre os diversos atores, preparando para a gestão do futuro empreendimento;

Assessorar os grupos comunitários existentes com vista a sua organização, autonomia e apropriação em relação ao novo espaço de moradia, estimulando a organização de novos grupos;

Organizar cursos de capacitação de lideranças visando o fortalecimento dos grupos existentes e a formação de novas lideranças;

Desenvolver oficinas de educação ambiental que despertem o respeito a natureza em relação ao novo espaço de moradia;

Potencializar a criatividade, sociabilidade e a troca de experiências através de oficinas organizadas por faixa-etária;

Fomentar ações em prol da capacitação profissional que contribuam para a auto-gestão e autonomia das famílias beneficiárias, com vista a sustentabilidade do empreendimento;

5 METODOLOGIA

- **Contato com rede social:** este trabalho deverá ser desenvolvido por um técnico, onde o mesmo irá conhecer a estrutura da área removida e fazer parcerias;
- **Reuniões de equipe:** reunião com todos os técnicos envolvidos para troca de dados e organização dos trabalhos;
- **Plantão social:** atendimento aos beneficiários com encaminhamentos e orientações para a rede social;
- **Aplicação do instrumento de avaliação:** deverá ser aplicado no início do trabalho social um questionário com várias questões e no final das atividades, para sabermos a satisfação dos beneficiários com a nova moradia, no início do trabalho deverá ser feito por amostragem e aplicados pelos técnicos, e no final deverá ser reaplicado e os resultados serão socializados com a população beneficiária;
- **Assembléia geral:** discussão de assuntos gerais e do empreendimento, eleição da comissão de acompanhamento a obra (CAO), com a participação de todos os técnicos envolvidos,
- **Identificação e ampliação das lideranças:** identificar lideranças comunitárias e estimular o surgimento de novas;
- **Visitas domiciliares:** visitas aos domicílios, buscando conhecer e integrar os beneficiários ao trabalho social;
- **Visita a obra com a CAO:** visita ao canteiro de obra com equipe técnica e comissão para acompanhar o andamento da mesma;
- **Visita a obra com beneficiários:** visita a obra com equipe técnica e pequenos grupos de beneficiário, para que os mesmos acompanhe o processo;
- **Reunião com CAO:** todos os técnicos envolvidos, a comissão para tirar dúvidas e agendar visitas a obra;



Prefeitura Municipal do Rio Grande

- **Reunião com beneficiários:** todos os técnicos envolvidos para orientar os beneficiários perante as dúvidas que por ventura surgirem na construção do processo;
- **Curso de liderança para jovens:** com um técnico responsável, palestras, debates, questionamentos para estimular a criação de novos líderes. Conteúdo do curso: Liderança: Um dom ou habilidade, reconhecimento e motivação, tipos de liderança e dinâmicas de motivação;
- **Curso de liderança para adultos:** com um técnico responsável, palestras, debates, questionamentos para estimular a criação de novos líderes. Conteúdo do curso: Liderança: Um dom ou habilidade, reconhecimento e motivação, tipos de liderança e dinâmicas de motivação;
- **Ação Comunitária:** grande evento ao final do trabalho, com a participação de todos os envolvidos e parcerias, onde será apresentado o que foi realizado durante as oficinas e grupo de teatro;
- **Agentes multiplicadores:** pessoas que irão ser capacitadas para orientar, sensibilizar e mobilizar a comunidade em geral, através de palestras, capacitando recursos humanos para atuar como agentes multiplicadores permanentes em todas as áreas;
- **Grupo de teatro para jovens:** organizar uma peça de teatro com assunto vivenciado pelo grupo junto com um técnico para ser apresentada na ação comunitária;
- **Elaboração de relatórios mensais** incluindo lista de presença, fotos, recortes de jornais, atas;
- **Cursos profissionalizantes:** será oferecido aos beneficiários cursos profissionalizantes com certificados (SENAC);
- **Encaminhamento para cursos e empregos:** um técnico deverá acompanhar e encaminhar os beneficiários para empregos junto a instituições competentes;
- **Oficina de arte educação:** um técnico responsável para desenvolver, esta atividade que irá dar subsídio para a implementação da peça de teatro;
- **Oficinas com temas ESA para crianças:** técnicos da Prefeitura que irão desenvolver ações inerentes às questões sanitárias locais como: hábitos de higiene, saneamento básico, controle de vetores, disposição adequada de resíduos e outros temas;
- **Oficinas com temas ESA para adultos:** técnicos da Prefeitura que irão desenvolver ações relacionadas com meio ambiente e questões sanitárias tais como: hábitos de higiene, controle de vetores e armazenamento adequado dos resíduos ;
- **Palestra sobre qualidade ambiental e reciclagem:** técnicos da Prefeitura que irão proporcionar oficinas para reaproveitamento de material e orientações sobre reciclagem do lixo;
- **Ajardinamento dos espaços afins do condomínio:** técnico agrícola ou jardineiro com conhecimento na área para orientar os beneficiários no ajardinamento e conservação paisagística;
- **Curso de educação para jovens e adultos:** professor da Prefeitura que irá proporcionar aulas de alfabetização para jovens e adultos;
- **Palestra de educação para saúde:** técnicos da Prefeitura que irão proporcionar várias palestras sobre: saúde do idoso, saúde da mulher, aids, álcool e drogas e violência doméstica;
- **Palestra sobre mobilidade urbana:** palestra de orientação com Brigada Militar sobre o tema;



Prefeitura Municipal do Rio Grande

- **Plano de reassentamento:** varios técnicos envolvidos ,quando os prédios estiverem liberados para Prefeitura, as famílias irão fazer a vistoria em seus imóveis e terão alguns dias para quem desejar fazer algumas melhorias em suas casas ou sobrados,após com cronograma organizado pelos técnicos pequenos grupos vão fazer sua mudança e as antigas casas serão demolidas para que o Porto comece a limpeza do terreno que irá ocupar. Este processo deverá durar duas semanas.

6 COMPOSIÇÃO DA EQUIPE TÉCNICA

Nome	Formação Acadêmica	Atribuição na Equipe	Número de Horas disponibilizadas ao projeto
Nadia Regina Pereira Fôlha	Assistente Social	Coordenadora do PTTS	8 horas semanais
Mari Estela Moraes Bermudez	Acadêmica de Serviço Social	Estagiária	4 horas semanais
Silvia Maria de Lima Dias	Acadêmica de Serviço Social	Estagiária	4 horas semanais

Obs: Deverá ser contratada equipe técnica para desenvolver trabalho social com assistente social e psicólogo, tendo cada técnico uma carga horária de 30 horas semanais.

Composição da equipe técnica /parcerias Prefeitura

NOME	FORMAÇÃO	ATRIBUIÇÃO	CARGA HOR.SEMANAL
Simone Muna Concli	Enfermeira Saúde Idoso - SMS	Palestrante e responsável por atividades	2 horas
Vânia Leivas	Enfermeira Saúde da Mulher -SMS	Palestrante e responsável por atividades	2 horas
Julia Maria Nogueira	Veterinária – Vigilância Ambiental Saúde - VAS	Palestrante e responsável por atividades	2 horas
Alexandre Alves Jacque	Professor Geografia SMMA	Palestrante e responsável por atividades	2 horas
Maria Auxiliadora dos Santos Alves	Educadora Ambiental SMMA	Palestrante e responsável por atividades	2 horas
Maisa de Menezes Tentardini	Psicóloga-CAPS-AD Centro Atenção Psico-Social Álcool e Drogas	Palestrante e responsável por atividades	2 horas
Kátia Telles	Psicóloga-CAPS- AD	Palestrante e responsável por atividades	2 horas
Nara Suzana P.da Silva	Educadora Pedagógica (SME)	Responsável pela inclusão dos benefícios no EJA (Educação Jovens e Adultos)	4 horas
Maria da Graça Piegas	Violência-Assist. Social CREAS- SMCAS- Violência Doméstica	Palestrante e responsável por atividades	2 horas
Nilton Ricardo Rocha Peres	Chefe setor montagem SMHADU	Responsável pela mudanças	8 horas

7 PARCERIA

- **Secretaria Municipal do Meio Ambiente (SMMA)**
 - Patrulha Ambiental Mirim-formação de um grupo de patrulheiros ambientais mirins,



Prefeitura Municipal do Rio Grande

que atuarão na comunidade promovendo a participação, integração e a diminuição dos impactos inferidos pelo ser humano;

- Sistema de coleta seletiva –promoção de oficinas de meio ambiente debatendo temas relativos á importancia do processo de reciclagem,disponibilização de containers identificados para recebimento do material inorgânico e implantação da coleta seletiva no residencial;
- Oficina de reciclagem(reutilizar,reciclar,reaproveitar,manejar e acondicionar),
- Realização de arborização e paisajismo com a utilização de vegetação e árvores nativas no residencial;

- **Secretaria Municipal de Cidadania e Assistência Social (SMCAS)**

- Programa Bolsa Família
- Cras- Centro de Referência da Assistência Social
- Creas-Centro de Referência Especializada de Assistência Social –Violência Doméstica;

- **Secretaria Municipal de Saúde (SMS)**

- Unidade basica de saúde do Santa Tereza: com todos os atendimentos disponibilizados nesta unidade;
- Programa saude do idoso;
- Programa saúde da mulher;
- Programa hiperdia;
- Prevenção e controle de DSTs e AIDIS;
- Vigilância ambiental em saúde;

- **Secretaria Municipal de Educação e Cultura (SMEC)**

- A secretaria desenvolve um projeto em parceria com a QUIP, sendo que este viabiliza atividades relacionadas com questões ambientais;
- Projeto integração(dança,teatro,desenho e outros em turno inverso a escola);
- Projeto escuna em parceria com FURG;
- Projeto de educação para jovens e adultos;

- **Brigada Militar e Serviço Nacional de Aprendizagem Comercial (Senac)**

8 VALORES DA INTERVENÇÃO:

	OBRAS	PTTS	TOTAL
Repasse/Financiamento	R\$ 12.738.086,82	R\$ 323.817,73	R\$ 13.061.904,55
Contrapartida (Financeira)			
Contrapartida (Bens e serviços)			
Outros			
TOTAL			

9 PRAZOS

Prazo de Obras: 15 meses

Prazo do Trabalho Técnico Social:24 meses



Prefeitura Municipal do Rio Grande

10 COMPOSIÇÃO DE CUSTOS

1. Custos com recursos materiais e serviços			Valor Repasse (R\$)	Valor Contrapartida de Bens e Serviços	Valor Contrapartida Financeira	Valor Outros Recursos
Material de Consumo/pedagógico/comunicação						
Transporte						
Eventos (especificar em detalhamento a parte)						
Serviço de Terceiros/Consultoria			R\$ 255.734,15			
Material Permanente (especificar em detalhamento de custo a parte) *						
Alimentação/ Hospedagem						
Plantão Social - Despesas com estruturação e manutenção (especificar em detalhamento de custo a parte) **						
Avaliação Pós Ocupação / Satisfação dos beneficiários (especificar em detalhamento de custo a parte) ***						
Despesas Indiretas ****						
Subtotal (1)						
2. Custos com Recursos Humanos						
Profissional	Horas Técnicas	Valor		R\$ 68.083,58		
Subtotal (2)						
TOTAL GERAL (Subtotal 1 + 2)						

* materiais permanentes a serem utilizados no desenvolvimento do trabalho social como por exemplo: computadores, impressoras, data show, equipamento de filmagem e de fotografia, dentre outros que permitam viabilizar ações contidas no PTTS.

**Para a situação que demandar a instalação do Plantão Social na área de intervenção.

*** Para a intervenção que demandar a avaliação (limite definido pelo MCidades), com base nos indicadores daquele Ministério.

[illegible][illegible]



Prefeitura Municipal do Rio Grande

11 AVALIAÇÃO

O projeto será avaliado após cada atividades realizada, avaliando o grau de satisfação com as mesmas. No início do trabalho vamos aplicar um questionário e ao final o mesmo será reaplicado, para observar as mudanças visíveis que iram ocorrer nos hábitos de higiene, no cuidado com o meio ambiente e com a nova moradia.

Local e data: _____/_____/_____

Nadia Regina Pereira Fôlha
Assis. Social CRESS 3662 - SMHADU

Fábio de Oliveira Branco
Prefeito do Município do Rio Grande