



Esclarecimento - PE 86.2020 - Prefeitura de Rio Grande - RS

Giovanne Alves <contratoss1@sulclean.com>

6 de janeiro de 2021 14:22

Para: pregaorg@gmail.com, tais.ramson@riogrande.rs.gov.br

Cc: Giovani Marafina <contratoss2@sulclean.com>, Jocelino Silveira <licitacoes@sulclean.com>, Lucas Bolzan <lucas@sulclean.com>, Herico Gubert <herico@sulclean.com>, Jonatan Machado <comercials2@sulclean.com>

Bom dia!

Prezado (a),

Solicito esclarecimento junto ao Pregão 86/2020, cujo objeto é contratação de prestação de serviço de limpeza, asseio e conservação e contratação de auxiliar de almoxarifado, continuada, com disponibilização de mão de obra, para a Secretaria da Saúde - SMS, conforme segue:

1) Conforme item 9.1 e item 7.4.1 do termo de referência, a contratada deverá realizar limpeza e fornecer EPI necessário para as atividades executadas em áreas críticas. Nesse sentido, poderia nos informar quais unidades/locais possuem leitos de isolamento, e quantos leitos de isolamento tem em cada uma dessas unidades? Quais os postos? Isso se faz necessário para o dimensionamento correto de EPI.

2) Conforme o item 9.4 do TR o serviço de jardinagem deve ser realizado por equipe volante conforme segue:

"9.4 Caberá à CONTRATADA prover deslocamento do funcionário que atuará na equipe volante de jardinagem e limpeza de áreas externas, bem como dos equipamentos e materiais necessários à execução do serviço."

O anexo II traz as áreas para jardinagem.

Conforme esclarecimento do dia 30 de dezembro de 2020, em que foi questionado, conforme exposto a seguir:

"[...]O custo do serviço de jardinagem deve estar contido como custo administrativo da planilha, ou será pago por demanda?

Foi orçado um posto de higienização, exclusivo ao atendimento desse serviço e/ou demandas variáveis, com atuação diária....]

No entanto, conforme item 13.10.1 do termo de referência, os profissionais a serem alocados nas funções indicadas no presente termo deverão possuir qualificação e estar em quantitativo mínimo exigido pelo contrato, para tanto, deverão ser atendidas as obrigações da legislação vigente, incluindo a Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) – 5143 e 4141. Percebe-se que o CBO indicado no termo de referência não contempla as atividades de jardinagem, em que, para atividade de jardinagem, conforme definição da CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO), está definida na CBO 6220-10 – Jardineiro, não podendo ser utilizado a equipe da higienização.

Qual posto contempla o serviço de jardinagem (escala, carga horária e horário de trabalho)? E quantos colaboradores fazem parte desta equipe?

Qual grau de insalubridade foi considerado/deverá ser cotado para o posto de jardinagem?

As atividades da equipe jardinagem/jardineiro, será restrita a jardinagem?

No planejamento da licitação, foi considerado que o servente de higienização realizará concomitantemente os serviços de jardinagem?

Caso seja necessário, as licenças ambientais para poda serão de responsabilidade da contratante?

3) Conforme item 1. Objeto - Termo de Referência, a indícios de que os preços apresentados como parâmetros máximos por posto de trabalho estão inexecutáveis. Como exemplo, segue demonstrativo do posto de Auxiliar de Almoxarife.

O valor máximo constante para um posto de Auxiliar de Almoxarifado (item 2) é de R\$ 2.984,13, no entanto, percebe-se que ao contemplarmos os custos do empregado à Convenção Coletiva de Trabalho vigente, o valor orçado está inexecutável, conforme tabela abaixo:

DEMONSTRAÇÃO DOS CUSTOS A INCORRER

PISO SALARIAL DA CATEGORIA	R\$ 1.355,41		
Nº HORAS SEMANAIS	40		
SALÁRIO COTADO	R\$ 1.232,19		
NÚMERO DE FUNCIONÁRIOS	7		
MONTANTE A			
DISCRIMINAÇÃO	R\$ UNIT.	R\$ TOTAL	
Salário	R\$ 1.232,19	R\$ 8.625,34	
Insalubridade – XX%	R\$ -	R\$ -	
Outros (Discriminar)	R\$ -	R\$ -	
TOTAL DO ITEM 1	R\$ 1.232,19	R\$ 8.625,34	
2 - ENCARGOS SOCIAIS: incidentes ITEM 1*			
DISCRIMINAÇÃO	R\$ UNIT.	%	R\$ TOTAL
Grupo A			
INSS	R\$ 246,44	20,00%	R\$ 1.725,07
FGTS	R\$ 98,58	8,00%	R\$ 690,03
SESC	R\$ 18,48	1,50%	R\$ 129,38
SENAC	R\$ 12,32	1,00%	R\$ 86,25
SEBRAE	R\$ 7,39	0,60%	R\$ 51,75
INCRA	R\$ 2,46	0,20%	R\$ 17,25
Salário Educação	R\$ 30,80	2,50%	R\$ 215,63
Seguro Acidente de Trabalho	R\$ 73,93	6,00%	R\$ 517,52
Total do Grupo A	R\$ 490,41	39,80%	R\$ 3.432,88
Grupo B			
Férias + 1/3 adicional	R\$ 136,90	11,11%	R\$ 958,27
13º Salário	R\$ 102,64	8,33%	R\$ 718,49
Auxílio enfermidade	R\$ 27,11	2,20%	R\$ 189,76
Faltas legais	R\$ 13,31	1,08%	R\$ 93,15
Licença maternidade	R\$ 12,32	1,000%	R\$ 86,25
Acidente de trabalho	R\$ 12,32	1,00%	R\$ 86,25
Aviso prévio trabalhado	R\$ 33,64	2,73%	R\$ 235,47
Total Grupo B	R\$ 338,24	27,450%	R\$ 2.367,65
Grupo C			
Indenização (rescisão s/justa causa)	R\$ 61,61	5,00%	R\$ 431,27
Aviso prévio indenizado	R\$ 49,29	4,00%	R\$ 345,01
Indenização adicional	R\$ 36,97	3,00%	R\$ 258,76
Total Grupo C	R\$ 147,86	12,00%	R\$ 1.035,04
Grupo D			
Incidência Grupo AxB	R\$ 134,62	10,93%	R\$ 942,33
Total do Grupo D	R\$ 134,62		R\$ 942,33
Total Geral dos Encargos	R\$ 1.111,13		R\$ 7.777,91

VALOR DO MONTANTE A	R\$ 2.343,32		R\$ 16.403,24
MONTANTE B			
DISCRIMINAÇÃO	R\$ UNIT.	% S/ A	R\$ TOTAL
1. Uniformes/EPIs	R\$ 70,00		R\$ 490,00
2. Materiais e Equipamentos			R\$ -
3. Manutenção equipamentos			R\$ -
4. Treinamento e reciclagem de pessoal			R\$ -
5. Seguro de Vida/Plano de Benefício Social Familiar	R\$ 15,62		R\$ 109,34
Veículos			R\$ -
Combustível			R\$ -
6. Vale Transporte	R\$ 88,55		R\$ 619,85
7. - Desconto Vale Transporte (6%)	R\$ (73,93)		R\$ (517,52)
8. Vale Refeição ou Vale Lanche	R\$ 383,02		R\$ 2.681,14
9. - Desconto Vale Refeição (19%)	R\$ (72,77)		R\$ (509,42)
SUB TOTAL I	R\$ 410,48		R\$ 2.873,39
DISCRIMINAÇÃO	R\$ UNIT.	% S/A	R\$ TOTAL
Lucro	R\$ -	0%	R\$ -
Despesas administrativas/operacionais	R\$ -	0%	R\$ -
TOTAL DA TAXA ADM	R\$ -		R\$ -
SUB TOTAL GERAL (SEM IMPOSTOS)	R\$ 2.753,81		R\$ 19.276,64
TRIBUTOS**	ISSQN	4%	R\$ 888,84
a) Tributos =			
b) Itens de 1 a 4 = Po =	PIS	1,65%	R\$ 366,64
c) Po / (1-To) = P1 =	COFINS	7,60%	R\$ 1.688,79
Valor dos tributos (P1 - Po) =	TOTAL	13,25%	R\$ 2.944,27
TOTAL DOS IMPOSTOS	R\$ 420,61		R\$ 2.944,27
TOTAL DO MONTANTE "B"	R\$ 831,09		R\$ 5.817,66
TOTAL MENSAL (Mont A + B)	R\$ 3.174,42		R\$ 22.220,91

Percebe-se que o valor mínimo para cobrir o custo do posto é de R\$ 3.174,42 , visto que a planilha acima exemplificada contém taxa de "0%" para Lucro e despesas indiretas. Cabe ressaltar que, para demonstrarmos a inexistência de inexistência, consideramos os salários e benefícios constantes na convenção coletiva vigente da categoria, sem considerar o custo com materiais, insumos, máquinas e equipamentos.

Foram realizadas por esta administração a elaboração de orçamentos estimativos na fase interna (de planejamento)?

Com base em que foram levantados os valores utilizados como referência para este certame?

Fico no aguardo!

Atenciosamente.

Giovanne Alves Dias

 **Assistente Administrativo**

Santa Maria | Rio Grande do Sul

 (55) **3028.0004** | (55) **99702.5068**

 contratosm1@sulclean.com



Economize papel. Não imprima

IMPORTANTE: o conteúdo deste e-mail e todos os anexos são confidenciais. É estritamente proibido compartilhar qualquer parte desta mensagem com terceiros, sem o consentimento por escrito do remetente. Se você recebeu esta mensagem por engano, responda a esta mensagem e prossiga com sua exclusão, para que possamos garantir que tal erro não ocorra no futuro.